

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 21»

660028 г. Красноярск, пр. Свободный, д. 61 тел: 246-01-11

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием

трудового коллектива

протокол № 1

от 30.08.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

г. Красноярск, 2022г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 21» (далее Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом управления Школы, обеспечивающим государственно-общественный характер управления.

1.3. Трудовой коллектив Школы представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Школы на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются Общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава Школы.

1.5. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.6. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством РФ, уставом Школы, настоящим положением.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Полномочия

2.1. Полномочия Общего собрания трудового коллектива:

- обсуждать и принимать коллективный договор;
- обсуждать правила внутреннего распорядка Школы;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;

- рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Школы;
- рассматривать кандидатуры работников Школы к награждению;

III. Права

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

– участвовать в управлении Школы;

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов списочного состава трудового коллектива Школы;

– при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Состав и порядок работы

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится один раз в год, как правило, в III квартале.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива, поданному в письменном виде.

4.4. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

4.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель Общего собрания трудового коллектива

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На Общем собрании трудового коллектива избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избираются бессрочно.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.8. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.9. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех его участников.

V. Документация

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания трудового коллектива, решения.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично.

5.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VI. Ответственность

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.